

# Sachez réveiller le créatif en vous

Sylvie Lemieux

lesaffaires.redaction@transcontinental.ca

Faute d'innover, une entreprise risque de disparaître. Comment

être celui qui fait la différence par ses idées inédites ? De quelle façon susciter l'innovation dans son organisation ? Première condition : il doit

exister au sein de l'entreprise une culture propice à l'innovation qui permet et encourage l'exploration, l'expérimentation et donne le droit à l'erreur.

Les idées ne peuvent émerger dans un cadre trop étroit.

« La rigidité est l'antithèse de la créativité, soutient Heidi Spühler, présidente d'Alifera Coaching. Pour créer, il faut sortir des sentiers battus. »

L'entreprise doit aussi favoriser l'émergence de leadership individuel, véritable bougie d'allumage.

« Il faut que des personnes dans le groupe prennent les devants et fassent en sorte de susciter la créativité malgré les contraintes de temps et d'argent », affirme Eugène Roditi, président du groupe-conseil Oritymy.

## Techniques de créativité

Il existe une multitude de méthodes pour la stimuler. La créativité est comme un muscle qu'il faut toujours entretenir en l'exerçant.

« La créativité est multicouche, affirme M<sup>me</sup> Spühler. Pour arriver à des idées plus fraîches, on doit d'abord évacuer celles qui sont plus convenues.



GILLES DELISLE

« Pour arriver à des idées plus fraîches, on doit d'abord évacuer celles qui sont plus convenues. Il faut creuser toujours plus loin », Heidi Spühler, présidente d'Alifera Coaching.

Il faut creuser toujours plus loin. »

La formatrice a mis au point un atelier basé sur les stratégies de Walt Disney qui propose aux gens d'affaires une méthode de production d'idées. Les participants jouent trois rôles successifs : le rêveur, le réalisateur et le critique.

« En fonction d'un objectif, on commence par visiter le lieu du rêveur. C'est le moment où on laisse aller son imagination de façon audacieuse. On passe ensuite du côté du réalisateur qui, lui, trouve les moyens de

mettre l'idée en œuvre. Puis, c'est au tour du critique d'entrer en scène. Il joue un rôle important puisqu'il juge de la faisabilité de l'idée. C'est juste qu'il ne doit pas arriver trop vite pour ne pas nuire à l'émergence des pensées créatrices. »

Dans une équipe, certains ont plus de facilité à rêver, d'autres à réaliser. En inversant les rôles, les participants apprennent à polir les multiples facettes de la créativité.

## De l'idée à l'innovation

Favoriser l'émergence des idées est une chose, les transformer en innovation en est une autre.

« La créativité génère les idées. C'est la matière brute. L'innovation, c'est le résultat des idées. On peut être créatif et ne pas innover comme on peut innover avec une seule idée », explique M. Roditi, qui offre des ateliers de créativité à HEC Montréal.

Un processus doit donc être mis en place pour mettre à profit les idées. Il faut de la discipline, tant aux individus qu'à l'organisation, pour que le changement puisse arriver. Tout est dans la manière de définir les problèmes, de les traiter et de générer les idées.

« Si on les critique trop vite, on les tue dans l'œuf, avertit M. Roditi. Il est préférable d'en laisser émerger un maximum avant de les analyser. » ■

## Carrières

# Votre meilleur investissement



« En tant que spécialiste en services financiers CIBC, j'ai la capacité de guider mes clients à chacune des étapes de leur vie, tout en ayant la satisfaction de savoir que mon expertise favorise la réalisation de leurs objectifs financiers. Je suis aussi très fier d'appartenir à l'une des équipes d'experts financiers les plus compétents du secteur. Voilà ce qui me permet de m'épanouir au travail et ce qui rend le Service Impérial CIBC unique en son genre. »

**Pour présenter votre candidature** au poste de spécialiste en services financiers CIBC, vous devez avoir travaillé plus de deux ans dans le domaine des services financiers. La préférence sera accordée aux candidats détenteurs d'agrèments tels que le CCVM, le CPF ou le MNC. À titre d'expert sachant faire preuve d'initiative et de créativité, vous assurerez la gestion et la croissance d'un portefeuille existant de clients de choix du Service Impérial CIBC, tout en facilitant la réalisation de leurs objectifs financiers en évolution.

**Les spécialistes en services financiers du Service Impérial CIBC** reçoivent une formation de calibre mondial, un salaire de base appréciable et un potentiel de revenu illimité au moyen d'un programme de récompense axé sur le rendement, en plus d'œuvrer pour le compte d'un chef de file reconnu de l'industrie. En fait, vous ferez partie d'un groupe d'experts financiers reconnus qui participera à l'objectif de la Banque CIBC de bâtir la plus prestigieuse offre de services de stratégie financière en centre bancaire au Canada.

Si vous êtes à la recherche d'occasions exceptionnelles et d'avantages considérables, vous êtes la personne qu'il nous faut. Postulez en direct au numéro de poste J1006-0592 à l'adresse : [www.cibc.com/carrieres](http://www.cibc.com/carrieres)



Pour ce qui compte dans votre vie

La Banque CIBC remercie tous les candidats de l'intérêt manifesté, cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera à l'étude. Aucune sollicitation d'agence de recrutement ne sera prise en considération. La Banque CIBC s'est engagée à assurer la diversité de sa main-d'œuvre et à offrir des chances égales en fonction du mérite et du rendement. Le logo CIBC et « CIBC Pour ce qui compte dans votre vie » sont des marques déposées de la Banque CIBC.

## Carrières

### Offre de la semaine en TI: CONSEILLERS EN INFORMATIQUE – FACILITÉ INFORMATIQUE – QUÉBEC

**Description :** Facilité Informatique est une société franco-canadienne implantée en Amérique du Nord et en Europe, nous sommes à la recherche de Conseillers en informatique, pour nos bureaux de Québec.

**Profil recherché :** Diplôme collégial ou universitaire en informatique, certification un atout, expérience de 3 à 5 ans en informatique, principalement à titre de : Architecte technologique (généraliste), Administrateur Unix, Conseiller sous différentes technologies (SAN, VMWARE, Citrix, Checkpoint, Cisco Pix, AOS, IIS5 (6), Oracle financiers, .NET, etc.)

Les personnes intéressées par le poste sont invitées à soumettre leur candidature à l'adresse suivante : [recrutementquebec@facilite.com](mailto:recrutementquebec@facilite.com)

Pour plus de détails sur ce poste, consultez [www.lesaffaires.com/carrieres](http://www.lesaffaires.com/carrieres) sous le numéro de référence 91415

En collaboration avec la Fédération **FIQ** Le réseau des TI au Québec Devenez membre de la FIQ [www.fiq.qc.ca](http://www.fiq.qc.ca)



## Comptables agréés

Notre cabinet est à la recherche de personnel professionnel afin de combler les postes suivants :

### VÉRIFICATEUR(TRICE) SENIOR

Les candidats retenus ont un minimum de sept (7) ans d'expérience à l'intérieur d'un cabinet d'experts-comptables, possèdent un titre comptable de CA, CMA ou CGA, ont un minimum de deux (2) ans d'expérience dans la formation et la supervision de personnel professionnel. Ils auront la responsabilité d'une partie de la clientèle directement avec les associés. Ils seront appelés à effectuer plusieurs types de mandats spéciaux, tels que plans d'affaires, budgets d'opérations, réorganisations fiscales, etc.

### VÉRIFICATEUR(TRICE)

Les candidats retenus ont déjà exercé dans un cabinet d'experts-comptables, sont en voie d'obtenir un titre comptable et ont un minimum de deux (2) ans d'expérience à titre de vérificateur et doivent posséder un véhicule.

Si vous désirez faire une carrière au sein d'une société en forte croissance, veuillez nous faire parvenir votre candidature avant le 10 novembre 2006 à :

Monsieur Denis Lanouette, CA  
Giroux Ménard Charbonneau Laprés s.e.n.c.  
375, boul. Roland-Therrien, bureau 500  
Longueuil (Québec) J4H 4A6  
Télécopieur : (450) 651-7661  
Courriel : [dlanouette@girouxmenard.com](mailto:dlanouette@girouxmenard.com)

## REPRÉSENTANT/E COMMERCIAL/E

Location Park Avenue, chef de file québécois en location, établie depuis plus de 40 ans.

Rémunération - salaire de base, commissions, automobile, généreux avantages sociaux.

Exigences :  
- 10 ans d'expérience  
- Habileté à prospecter et à négocier (clientèle d'affaires)

[www.profilessoft.ca/carrieres](http://www.profilessoft.ca/carrieres)